

Easy Dental Leader® Impulsmails

Deine persönliche Mail von Christine Moser-Feldhege zum Thema Führung in dentalen Unternehmen, Kommunikation und Zusammenarbeit im Team



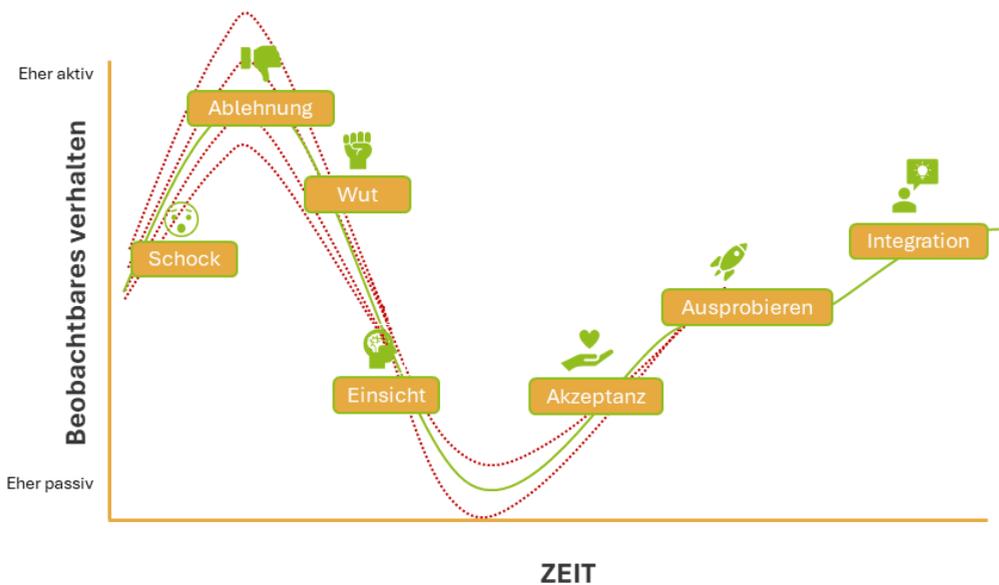
Veränderungen im Labor - zwischen Schock, Wut und Innovation: alles nur eine Phase!

Mal ehrlich: Wer steht schon drauf, wenn von heute auf morgen plötzlich alles anders ist. Neue Software, neuer Drucker, neue Fräsen, neue Abläufe oder – noch viel schlimmer – ein neuer Kaffeeautomat. (Selbst kürzlich bei einem meiner Kunden erlebt ;-)) Ihr stellt Euch nicht vor, was da los war.

Veränderungen im Laboralltag fühlen sich manchmal an wie eine unfreiwillige Achterbahnfahrt - mit Höhen, Tiefen und gelegentlichen Schreikrämpfen.

Aber keine Sorge: Veränderungen finden immer in festgelegten (und damit auch **vorhersehbaren**) Phasen statt. Eine ganz natürliche Kurve - die **Change-Kurve** . Diese Phasen haben wir bei Veränderungen alle durchlaufen! (ja, auch der Chef und die Chefin) Sie sind von Mensch zu Mensch nur unterschiedlich stark ausgeprägt und jeder bleibt unterschiedlich lange in den Phasen.

Phasen der Veränderung



Am Anfang ist immer erst mal der Schock ...

1. Schock 🤯 – „Was?! Schon wieder eine neue Regelung? Das kann nicht wahr sein!“
2. Ablehnung 🙅 – „Das alte System war doch perfekt!“ Warum ändern, was funktioniert?“
3. Wut 😡 – „Das kostet mich nur Zeit und Nerven!“
4. Einsicht 🤔 – „Na gut, vielleicht hat das doch gewisse Vorteile...“
5. Akzeptanz 😊 – „Okay, das ist eigentlich gar nicht so schlecht.“
6. Ausprobieren 🛠️ – „Wie kann ich das am besten für mich nutzen?“
7. Integration 🎉 – „Jetzt läuft's!“ Warum haben wir das nicht schon früher gemacht?“

Was heißt das jetzt für Dein Labor? Dein Team?

Jede Veränderung braucht **Zeit** – und ein bisschen **Humor**.

Wichtig ist, dass wir uns nicht gegen den Wandel streiten, sondern ihn aktiv gestalten. Gerade Du als Entscheider, als Führungskraft. Wer versucht, Veränderungen aus dem Weg zu gehen, blockiert sich nicht nur selbst, sondern auch die Innovationskraft des gesamten Teams und des Labors.

Euer Credo sollte lauten:

👉 **Altes loslassen, Neues akzeptieren und mutig ausprobieren.**

Jetzt weißt Du ja, wenn es nach Einführung von etwas Neuem mal schwierig wird: **es ist nur eine Phase!** Mit diesem Wissen kannst Du ganz anders mit Deinem Teamkollegen umgehen.

Außerdem: keine Angst vor Neuerungen. Wer weiß, vielleicht ist es ja doch der beste Kaffeeautomat, den ihr je hattet.

In diesem Sinne wünsche ich Dir gutes Gelingen!

Herzliche Grüße Deine

Hier kannst Du Dir einen kostenfreien Gesprächstermin buchen!

cmf consulting - Christine Moser-Feldhege

Organisationsentwicklung | Coaching für Inhaber und Führungskräfte | Mitarbeiterentwicklung

www.cmf-consulting.de

info@cmf-consulting.de

Tel.: +49 175 5450800

Termin vereinbaren

Sind wir schon auf Social Media vernetzt?



Diese E-Mail wurde aufgrund deiner Newsletteranmeldung an {{contact.EMAIL}} gesendet.
Du hast jederzeit die Möglichkeit, dich abzumelden, in dem du auf "Abmelden" klickst.

[Im Browser öffnen](#) | [Abmelden](#) | [Impressum](#) | [Datenschutz](#)